

Tips

Gemeente Lelystad

Organisatie verwelkomend

Grote bereidheid organisatie. Staan erg open voor mensen met fysieke beperkingen of beperkingen die rust vragen (bijv. autisme)



Onbekend maakt onbemind

Terughoudend bij veel psychologische beperkingen en angst voor ziekteverzuim



Ambtenaar 2.0

Gewenste profiel: Breed inzetbaar, hoogopgeleid, ICT- en communicatief vaardig + uitfasering lager geschoold/eenvoudiger werk. Hoe waarborg je voldoende en duurzame banen?



Formatie

Gebrek aan formatie en de uren ook willen gebruiken voor de mobiliteits-pool



Diversiteit in functies

Zorg voor behoud junior en/of ondersteunende functies. Sluit aan op behoefte administratieve en secretariële ondersteuning



Transparantie

Eerlijkheid over mogelijkheden en beperkingen is een vereiste



Minimaliseer werkervarings plekken

Maak van de werkervaringsplekken weer 'echte banen'. Nu verdringen die de baanmogelijkheden voor de doelgroep



Verbinding Werkbedrijf

Check beschikbare vacatures altijd met het Werkbedrijf. Misschien is het passend of (gedeeltelijk) passend te maken



Zet in op de persoon

Laat de persoon kennismaken bij algemene geschiktheid (bijv. passend als ondersteunener/ junior / specialist) om vanuit daar een echt passende plek te vinden

