

Traineepool
MRA

Voorwaarden detacheringsoopdrachten

Traineepool 2 MRA



Detacheren in de Metropoolregio Amsterdam

Detacheren tijdens het traineeship is een belangrijke meerwaarde voor de ontwikkeling als trainee. De trainee ontwikkelt een regiobrede blik en geeft de persoonlijke en professionele ontwikkeling een extra impuls. Immers, werken binnen een andere context geeft inzichten in de verschillende organisaties en culturen en doet de trainee werkervaring op in diverse werkvelden. De deelnemende organisaties hebben ook een belang bij een evenredige verdeling van de trainees tijdens het tweejarige traineeship. Zij investeren immers en willen graag hun voordeel doen met trainees 'in huis'. Om de 'juiste man op de juiste plek' te helpen, zijn een aantal voorwaarden opgesteld.

Uitgangspunten

De trainee detacheert twee maal voor een periode van 5 tot 6 maanden bij een andere dan de eigen moederorganisatie. Hiervoor gelden de volgende uitgangspunten:

- Bij de zoektocht naar een passende opdracht kijkt de trainee bij meer dan één organisatie om zo een juiste afweging te kunnen maken.
- De detacheringsopdracht sluit aan bij de ambitie en de persoonlijke en professionele leerdoelen van de trainee (meer van hetzelfde is uitdrukkelijk niet de bedoeling).
- De mentor, de leidinggevende en de traineebegeleider worden door de trainee betrokken bij de keuze.
- De trainee motiveert de keuze voor de detacheringsplek schriftelijk. Deze motivatie wordt opgenomen in de POP (Persoonlijk ontwikkelingsplan).
- Het startgesprek wordt gevoerd met trainee, traineebegeleider en detacheringsbegeleider (eventueel aangevuld met mentor). Tijdens dit gesprek wordt de motivatie besproken en worden leerdoelen vastgesteld. Daarnaast worden de wederzijdse verwachtingen ten aanzien van de detacheringsbegeleider en de trainee uitgesproken, en worden afspraken gemaakt over de voortgang en beoordeling.

Faciliteren bij detacheren

Om de trainees en organisaties te helpen bij het vinden van een goede match faciliteert de traineepoolorganisatie op de volgende manieren:

- Op de site van de Traineepool MRA staat een lijst van vraag en aanbod: Trainees stellen zich kort voor en geven aan waar hun ambities liggen, welke werkterreinen zij interessant vinden en welke type opdracht zij zoeken. Hier kunnen eventueel ook al leerdoelen worden aangegeven. De deelnemende organisaties geven aan waar er uitdagende klussen liggen/ opdrachten zijn.
- Heb je als trainee interesse in een organisatie en de uitdagende klussen/ opdrachten die er liggen? Dan neem je contact op met de genoemde contactpersoon. Staat er geen contactpersoon vermeld? Neem dan contact op met het werkgroeplid van de betreffende gemeente.
- In een oriënterend gesprek tussen trainee en 'opdrachtgever' wordt de detacheringsopdracht nader ingevuld om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de wederzijdse belangen.